

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом 04  
Протокол № 1 от 29.08.14



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий ГБДОУ детский сад №67  
И.Н. Васильева  
Приказ № 36-0 от 29.08.14 г.

СОГЛАСОВАНО:  
Протокол № 1 от 28.08.14  
Председателем ПК  
О.А. Михалевская О.А. Михалевская



## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления доплат и надбавок работникам  
за работу по организации дополнительных платных  
образовательных услуг  
в ГБДОУ детский сад № 67  
Красногвардейского района  
Санкт-Петербурга

## 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления надбавок работникам ГБДОУ детский сад № 67 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (в дальнейшем – ГБДОУ), за работу по организации дополнительных платных образовательных услуг, не входящих в круг основных обязанностей (в дальнейшем - Положение), разработано на основе следующих нормативно-правовых актов:

- Трудового Кодекса Российской Федерации № 197-ФЗ,
- закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- письма Министерства образования Российской Федерации от 09 апреля 1993 года 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования»,
- разъяснения Министерства труда РФ № 4 от 04 марта 1993 года,
- методических рекомендаций Комитета по образованию от 30.11.1994 № 1400-уд,
- Закона Санкт-Петербурга «О форме финансового обеспечения деятельности бюджетных учреждений Санкт-Петербурга, порядке и направлениях использования бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного в оперативное управление бюджетным и казенным учреждениям Санкт-Петербурга, и (или) полученных бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований и других средств от иной приносящей доход деятельности на переходный период» от 28.12.2010 г. № 717-170,
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 30.08.2013г. №1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»,
- «Правил оказания платных образовательных услуг» (утвержденных постановлением Правительства РФ от 15.08.2013г. № 706),
- Устава образовательного учреждения.

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении эффективности и качества оказания дополнительных платных образовательных услуг.

1.3. Настоящее Положение принимается решением Педагогического Совета образовательного учреждения и утверждается заведующим ГБДОУ.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.5. Выплаты производятся по Приказу заведующего ДОУ из средств по оказанию дополнительных платных образовательных услуг на основании решения Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ГБДОУ детский сад № 67.

1.6. Положение определяет порядок, сроки и размеры надбавок, доплат и премий педагогам занятым в организации дополнительных платных образовательных услуг и является основанием для принятия решений.

1.7. Положение предусматривает систему дифференциального распределения сверх полагающегося оклада, премий, доплат и надбавок сотрудникам детского сада реализующим дополнительные платные образовательные услуги

1.8. Надбавки, доплаты и премии могут устанавливаются сотрудникам учреждения к должностному окладу как в денежном эквиваленте, так и в процентном соотношении

1.9. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на педагогическом Совете учреждения и утверждения заведующим ДОУ.

**Примечание:** Надбавки, доплаты и премии не являются обязательной составной частью оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг, а выступают в качестве дополнительной, стимулирующей выплатой к заработной плате работника за работу по организации дополнительных платных образовательных услуг, которую он получает за выполнение обязательных норм труда «Для усиления материальной заинтересованности работников и выполнением планов и договорных обязательств, повышается эффективность производства и качества работы могут вводиться системы премирования, вознаграждения по итогам работы за месяц, квартал, год и другие формы материального стимулирования» (ТК РФ).

## **2. Цели и задачи установления надбавок и доплат**

2.1. Настоящее Положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации дополнительных услуг в ГБДОУ.

2.2. Настоящее положение определяет следующие задачи:

- стимулирование расширения должностных обязанностей работника по его личному согласию;
- обеспечение материальной поддержки работникам, оказывающим дополнительные платные образовательные услуги;
- стимулирование повышения качества работы сотрудников.

## **3. Порядок установления надбавок и доплат**

3.1. Доплаты к ставкам заработной платы работникам образовательного учреждения, организующих проведение платных образовательных занятий и кружков, устанавливаются в пределах фактически поступивших средств от платных услуг следующим образом:

- педагогам дополнительного образования – не более 25 % от **суммы начисления** за отработанное время (согласно табелю)
- бухгалтеру и педагогу организатору платных услуг – не более 3 % от **суммы общего начисления** за месяц

3.2. Надбавка к заработной плате заведующему за обеспечение контроля за организацией и проведением платных образовательных занятий и кружков устанавливается по согласованию с главой администрации Красногвардейского района Санкт-Петербурга с учетом оценки деятельности образовательного учреждения за отчетный год.

3.3 Доплаты сотрудникам устанавливаются на учебный год.

3.4. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер, определяются комиссией по рассмотрению установления доплат и надбавок работникам ГБДОУ детский сад № 67, утвержденной заведующим ГБДОУ.

3.5 Доплата может быть снята полностью или частично в случаях:

- наличия жалобы на действия работника;
- при нарушении работником исполнительской дисциплины;
- при наложении дисциплинарного взыскания;
- при наличии фактов травматизма, произошедших по вине работника;
- за нарушение графиков работ;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании образовательного учреждения.

## **4. Показатели, учитываемые при оценке труда**

4.1. При оценке труда в ГБДОУ детский сад № 67 учитываются следующие показатели:

- сохранение контингента воспитанников в группах дополнительного платного образования;

- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- совершенствование методов и форм обучения и воспитания;
- работа по написанию учебных программ, курсов углубленного содержания образования;
- соблюдение правил и сроков ведения необходимой документации (табеля, журналы, планы по организации и проведению платных образовательных занятий и кружков);
- сохранность здоровья воспитанников во время проведения занятий и соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- благоприятный психологический климат в группе;
- взаимодействие и взаимоотношение с родителями воспитанников.

**Примечание:** Положение принимается на Педагогическом совете. Срок действия данного Положения не ограничен.